

2021年8月26日

関係各位

野村アセットマネジメント株式会社

## 次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」取得について

野村アセットマネジメント株式会社(CEO兼代表取締役社長:小池広靖、以下「当社」)は、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」)に基づき、2019年度から2期連続で「子育てサポート企業」として厚生労働大臣より「くるみん認定」を取得しました。

「くるみん認定」は、次世代法に基づいた行動計画を策定した企業のうち、計画で定めた目標を達成し、以下の一定の基準を満たしたうえで申請を行うことにより、認定を受けることができる制度です。

### ＜認定基準となる主な項目＞

- (1) 男性労働者の育児休業・育児休暇の取得率
- (2) 女性労働者の育児休業取得率
- (3) 育児をする労働者を支援する制度の導入
- (4) 働き方・法定時間外労働に関する基準等



当社は、2024年3月までの目標として、休暇取得の促進や、フレックスタイム制・企画業務型裁量労働制による柔軟な勤務、在宅勤務の利用率の向上を掲げ、その取組みを継続しています。このたび、当初目標より3年間前倒して2021年3月に目標を達成した上で、2期連続の「くるみん認定」取得に至りました。

当社は今後も、すべての社員が自分の持てる能力と個性を最大限発揮し、いきいきと活躍できる会社を目指していきます。

【ご参考】厚生労働省ホームページ「くるみんマーク・プラチナくるみんマークについて」

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba\\_kosodate/kurumin/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html)

以上