

2018年6月18日

関係各位

野村證券株式会社
野村アセットマネジメント株式会社

理工系の博士人材を対象とした新しい採用プログラム 「野村パスポート」について

野村證券株式会社(代表執行役社長:森田敏夫)および野村アセットマネジメント株式会社(CEO兼執行役社長:渡邊国夫)(以下あわせて「両社」)は、理工系の博士課程(博士後期課程)に在籍する学生(以下「博士人材」)を対象とした新しい採用プログラム「野村パスポート」を導入します。

「野村パスポート」では、2週間程度のワークショップを通じて、両社の業務や目指す方向性等について理解を深める機会を博士人材に提供します。ワークショップなどを通じた選考に通過した博士人材には、入社後の配属部署が予め通知されます。入社時期は博士号の取得が見込まれる年月まで延長することができ、また博士号取得後の進路も、拘束されません。

NOMURA PASSPORT

募集は、特設サイト(<http://nomurapassport.com>)で2018年7月末を期限として行います。ワークショップは2018年9月に全員参加のセッションを3日間開催し、その後の予定は参加者の状況に合わせて個別に調整する予定です。

両社において、博士人材の活躍が期待される幅広い業務領域があります。人材が最大の財産である野村グループは、この野村パスポートの導入を通じて、博士人材の高い専門性を活かしたより一層品質の高いサービスをお客様に提供していきます。

以上