

DEI&B の推進

	単位：%	
	2023 年 4 月	2024 年 4 月
新卒採用の女性比率	46.7	37.2
部室長等に占める女性の比率	23.7	26.3

	単位：%	
	2022 年度	2023 年度
男性の出産・育児休暇取得率	93.8	100
男性の育児休業取得率 ^{※1}	111.5	112.0
男女間賃金差異	67.2	69.2

※1 対象：年度末に当社に在籍する社員（他社への出向者を含む）。

分母＝年度中に子が生まれた社員数

分子＝年度中に育児休業を開始した社員数＋年度中に初めて育児目的の休暇を取得した社員数

- 女性活躍推進に係る開示データは[女性の活躍・両立支援総合サイト](#)よりご覧ください。
→当社の開示データは[こちら](#)

研修

	2022 年度	2023 年度
参加者数(人)	4,524	4,498
受講時間(時間)	11,495	11,828
1 人当たり研修費(円)	112,000	111,000

資格

	単位：人	
	2022 年度	2023 年度
CMA ^{※2}	446	460
CFA ^{※2}	61	58
FP ^{※2}	112	111

※2 3 月末時点

Well-Being

	単位：%	
	2022 年度	2023 年度
勤務インターバル 8 時間以上 ^{※3}	99.1	99.4
時間外労働 60 時間以内/月 ^{※3}	96.7	97.8
時間外労働 45 時間内/月 ^{※3}	96.5	98.1
年次有給休暇の取得促進：年 15 日以上 ^{※3}	82.7	82.8
年次有給休暇の取得促進：5 営業日連続有給休暇 ^{※3}	92.8	93.6
定期健診・人間ドック受診率	100	100
労働災害度数率	0	0

^{※3}KPI 達成率

●野村グループにおける健康経営の推進、体制、取組み、関連データ等については[こちら](#)をご覧ください。

その他

	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度
キャリア採用比率 ^{※4} (%)	58.8	30.2	38.9	80.0	72.9	41.2
一月当たり平均残業時間(総合職)	8.6	12.3	14.7	17.0	16.4	15.2
有給休暇取得率(%)	74.6	79.0	70.2	75.6	82.1	82.6

^{※4}労働施策総合推進法に基づく中途採用比率